

令和4年3月29日

Jトラストグローバル証券株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

男女ともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 当社の課題

課題1 採用活動において女性応募者が少なく、それに伴い採用者に占める女性比率が低い。(18.2%)

課題2 従業員に占める女性比率が低いため、女性管理職割合も低い。(12.0%)

3. 目標および取組内容

目標1 採用者に占める女性比率30%以上を目指す

取組内容 令和4年4月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする
(ホームページ、就職サイトへの掲載)

令和4年4月～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用

目標2 管理職に占める女性比率15%以上を目指す

取組内容 令和4年4月～ 公正な評価に基づく管理職登用を行う

令和4年4月～ 女性社員に対し、キャリアアップ等に関する意見交換の場を提供する

以上